

## Datenschutzinformation für Bewerberinnen und Bewerber

Die Einhaltung datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist uns sehr wichtig. Nachstehend informieren wir Sie gemäß Art. 13 und Art. 14 DS-GVO über die Art, den Umfang und Zweck der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess. Weitere Informationen können Sie der Online-Datenschutzerklärung der MAX STREICHER GmbH & Co. Kommanditgesellschaft auf Aktien ([www.streicher-perspektiven.de/quicklinks/datenschutz.html](http://www.streicher-perspektiven.de/quicklinks/datenschutz.html)) entnehmen.

### Für die Datenverarbeitung Verantwortlicher:

MAX STREICHER GmbH & Co.  
Kommanditgesellschaft auf Aktien  
Schwaigerbreite 17  
94469 Deggendorf  
Tel.: +49(0)991 330-0  
[info\(at\)streicher.de](mailto:info(at)streicher.de)  
[www.streicher-perspektiven.de](http://www.streicher-perspektiven.de)

### Datenschutzbeauftragter:

Tobias Damasko (aigner business | solutions GmbH)  
Goldener Steig 42  
94116 Hutthurm  
Telefon: +49 (0)8505 91927-20  
E-Mail: [tobias.damasko@aigner-business-solutions.com](mailto:tobias.damasko@aigner-business-solutions.com)

### Umgang mit personenbezogenen Daten

Personenbezogene Daten sind Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (betroffene Person) beziehen. Eine Verarbeitung solcher Daten ist nur rechtmäßig, wenn mindestens eine der nachstehenden Bedingungen gegeben ist:

- Die betroffene Person zur Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere Zwecke eingewilligt hat,
- die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrages oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich ist,
- die Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung des Verantwortlichen erforderlich ist,
- die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich ist.
- wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses für dessen Durchführung oder Beendigung oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz, einem Tarifvertrag, oder einer Betriebsvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten einer Interessenvertretung der Beschäftigten (Betriebsrat) erforderlich ist.

### Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

- I. Die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens dient dazu, eine offene Stelle in unserem Unternehmen zu besetzen.
  1. Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung
    - a. Sie finden auf unserer Homepage sowie auf verschiedenen Stellenportalen unsere Stellenausschreibungen. Bei Interesse für ein solches Stellenangebot können Sie sich bei uns auf dieses konkrete Angebot bewerben. Ihre Bewerbungsdaten werden dann nur für den Bewerbungsprozess für diese konkrete Stelle verwendet und gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO und § 26 BDSG verarbeitet. Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sei, werden Ihre Daten mit einer Frist von 6 Monaten nach dem Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht.
    - b. Zudem bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Bewerbungsdaten dauerhaft in unserem Bewerberpool zu hinterlegen. Dadurch besteht die Möglichkeit, dass wir Ihre Daten mit weiteren Stellenangeboten abgleichen können und Sie ggf. für die Besetzung einer offenen Stelle berücksichtigen können. Diese dauerhafte Speicherung Ihrer Daten erfolgt nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung. Entscheiden Sie sich für eine dauerhafte Aufnahme in den Bewerberpool werden Ihre Daten auf Grund Ihrer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO

auf die hier beschriebene Weise verarbeitet. Sie haben das Recht, die Einwilligung zur dauerhaften Speicherung Ihrer Daten jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf der Einwilligungserklärung hat keinerlei negative Auswirkungen auf den Bewerbungsprozess auf eine konkrete Stelle. Nach dem Widerruf Ihrer Einwilligung werden Ihre Daten nicht mehr im Rahmen des Bewerbungsprozesses genutzt und aus unserem Bewerberpool gelöscht.

2. **Initiativbewerbung**
  - a. Sie haben die Möglichkeit, eine Initiativbewerbung, ohne Bezug auf eine konkrete Stellenausschreibung, an unser Unternehmen senden. Auch diese Bewerbungen werden in unserem Unternehmen geprüft und durchlaufen den Bewerbungsprozess. Ihre Bewerbungsdaten werden dann nur für den Bewerbungsprozess verwendet und gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO und § 26 BDSG verarbeitet. Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sei, werden Ihre Daten mit einer Frist von 6 Monaten nach dem Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht.
  - b. Auch bei einer Initiativbewerbung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Bewerbungsdaten dauerhaft in unserem Bewerberpool zu hinterlegen. Dadurch besteht die Möglichkeit, dass wir Ihre Daten mit weiteren Stellenangeboten abgleichen können und Sie ggf. für die Besetzung einer offenen Stelle berücksichtigen können. Diese dauerhafte Speicherung Ihrer Daten erfolgt nur mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung. Entscheiden Sie sich für eine dauerhafte Aufnahme in den Bewerberpool werden Ihre Daten auf Grund Ihrer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO auf die hier beschriebene Weise verarbeitet. Sie haben das Recht, die Einwilligung zur dauerhaften Speicherung Ihrer Daten jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf der Einwilligung hat keinerlei negative Auswirkungen. Nach dem Widerruf Ihrer Einwilligung werden Ihre Daten nicht mehr im Rahmen des Bewerbungsprozesses genutzt und aus unserem Bewerberpool gelöscht.
- II. Des Weiteren verarbeiten wir Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO falls dies im Rahmen unseres berechtigten Interesses erforderlich ist und Ihre Rechte dieses Interesse nicht überwiegen. Ein solches berechtigtes Interesse rechtfertigt zum Beispiel die Videoüberwachung in und an unseren Unternehmensstandorten.
- III. Eine Verarbeitung Ihrer Daten in unserem Unternehmen kann auch zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung, der wir unterliegen, nach Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO erforderlich sein.

### **Beschreibung der verarbeiteten Daten**

Alle Daten, die Sie im Laufe des Bewerbungsprozesses an uns übermitteln, werden von uns gespeichert und verarbeitet. Dazu zählen sowohl die Daten aus Ihren Bewerbungsunterlagen, als auch die Informationen, die Sie in einem Telefoninterview oder in einem persönlichen Bewerbungsgespräch an uns übermitteln.

Betroffene Daten sind u.a. Ihre Kontaktdaten wie Name, Vorname, Adresse, Telefonnummer, oder E-Mail-Adresse. Außerdem alle Daten zu Ihren beruflichen und schulischen Qualifikationen und Abschlüssen.

Des Weiteren können besondere Kategorien personenbezogener Daten i.S.d. Art. 9 DS-GVO von der Verarbeitung umfasst sein. Es kann sich dabei insbesondere um Daten zum Gesundheitszustand, zu religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen und Partei- oder Gewerkschaftszugehörigkeit handeln. Zudem können übermittelte Bewerbungsfotos personenbezogene Daten enthalten, die zu den besonderen Kategorien personenbezogener Daten gehören. Dies können z.B. Informationen über die rassische und ethnische Herkunft oder über den Gesundheitszustand sein. Die Verarbeitung dieser besonderen Daten dient allein dazu, Ihre Bewerbungsunterlagen zur Besetzung offener Stellen zu nutzen. Wir werden diese besonderen Informationen nicht in unsere Entscheidungen einbeziehen, außer es besteht eine gesetzliche Verpflichtung hierzu. Sollten Sie die Verarbeitung dieser Daten nicht wünschen, steht es Ihnen frei neue, um diese Daten bereinigte Bewerbungsunterlagen einzureichen. Dieses Vorgehen hat keine Auswirkungen auf die Aussichten Ihre Bewerbung.

### **Weitergabe von Daten**

1. **Datenweitergabe an unser Unternehmen**

Wir veröffentlichen Stellenausschreibungen auch in beruflichen Netzwerken:

- [www.die-traumjob-jaeger.de](http://www.die-traumjob-jaeger.de) (Die Traumjob Jäger, Ulmenstr. 22, 93128 Regenstein, Tel.: +49 9402 / 5 04 20 46, E-Mail: [info@die-traumjob-jaeger.de](mailto:info@die-traumjob-jaeger.de))
- [www.niederbayernjobs.de](http://www.niederbayernjobs.de) (Rosenheimer Straße 64a, 83059 Kolbermoor, Tel.: +49 8031 - 35 38 48 0, E-Mail: [info@joblocal.de](mailto:info@joblocal.de))
- [www.indeed.de](http://www.indeed.de) (Indeed Ireland Operations Limited, 124 St. Stephen's Green, Dublin 2, Irland)

- [www.vogtlandjob.de](http://www.vogtlandjob.de) (Wirtschaftsfördergesellschaft Vogtland GmbH, Friedrich-Ebert-Straße 21 a, 08209 Auerbach, E-Mail: [paessler.marion@vogtlandkreis.de](mailto:paessler.marion@vogtlandkreis.de))
- [www.fachkraefte-erzgebirge.de](http://www.fachkraefte-erzgebirge.de) (Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH, Adam-Ries-Straße 16, 09456 Annaberg-Buchholz, E-Mail: [kontakt@wfe-erzgebirge.de](mailto:kontakt@wfe-erzgebirge.de))
- [www.jobroller.de](http://www.jobroller.de) (Deal11 UG (haftungsbeschränkt), Gustav-Hertz-Straße 11, 94315 Straubing, Tel.: +49 9421 - 755 9 755, E-Mail: [office@jobroller.de](mailto:office@jobroller.de))
- [www.sprungbrett-bayern.de](http://www.sprungbrett-bayern.de) (SCHULEWIRTSCHAFT Bayern im Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft e. V., Infanteriestraße 8, 80797 München, Tel.: +49 89 44108-135, E-Mail: [info@sprungbrett-bayern.de](mailto:info@sprungbrett-bayern.de))
- [www.sprungbrett-intowork.de](http://www.sprungbrett-intowork.de) (Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft e. V., SCHULEWIRTSCHAFT Bayern, Wirtschaft im Dialog, Infanteriestraße 8, 80797 München, Tel.: +49 89 44108-175, E-Mail: [info@sprungbrett-intowork.de](mailto:info@sprungbrett-intowork.de))

Sollten Sie unser Angebot nutzen, sich mit Ihren bei den vorgenannten Netzwerken hinterlegten Bewerbungsunterlagen bei uns zu bewerben, werden personenbezogene Daten mit diesen Netzwerken ausgetauscht und auch von diesen Unternehmen zur Profilbildung genutzt. Weitere Einzelheiten zur Erhebung der Daten und zu Ihren rechtlichen Möglichkeiten sowie Einstellungsoptionen erfahren Sie bei:

- Die Traumjobjäger unter [www.die-traumjob-jaeger.de/datenschutz/](http://www.die-traumjob-jaeger.de/datenschutz/)
- Niederbayernjobs unter <https://niederbayernjobs.de/datenschutz>
- Indeed unter <https://de.indeed.com/legal#privacy>
- Vogtlandjob unter <https://www.vogtlandjob.de/impressum#datenschutz>
- Fachkräfteportal Erzgebirge unter <https://www.fachkraefte-erzgebirge.de/impressum#datenschutz>
- Jobroller unter <https://jobroller.de/cm/datenschutz>
- Sprungbrett Bayern unter <https://www.sprungbrett-bayern.de/datenschutz/>
- Sprungbrett intowork unter <https://www.sprungbrett-intowork.de/datenschutz/>

## 2. Datenweitergabe durch unser Unternehmen

Die Weitergabe von Daten durch unser Unternehmen kann zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen nach Art. 6 Abs. 1 lit. c DS-GVO (z.B. an Behörden, Polizei usw.) erfolgen. Außerdem auf Grund unseres berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO (z.B., an Rechtsanwälte, Steuerberater, Behörden usw.).

### **Verpflichtung zur Übermittlung der Daten**

Sie sind weder aufgrund gesetzlicher noch vertraglicher Regelungen verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Die Übermittlung Ihrer Daten ist jedoch erforderlich, um für eine zu besetzende Stelle berücksichtigt werden zu können. Es besteht keine Verpflichtung, die Erlaubnis zur dauerhaften Speicherung zu erteilen. Ohne diese Einwilligung können wir Ihre Daten jedoch nicht für künftige Stellenausschreibungen heranziehen, die über den Bewerbungsprozess für eine konkrete Stelle hinausgehen.

### **Regelfristen zur Löschung personenbezogener Daten**

Wir verarbeiten Ihre Daten solange, bis Sie die Einwilligung widerrufen, wenn die Verarbeitung auf Grund einer durch Sie erteilten Einwilligung erfolgt. Die Löschung der personenbezogenen Daten erfolgt nach Ablauf der gesetzlichen und vertraglichen Aufbewahrungsfristen. Sofern personenbezogene Daten keinen Aufbewahrungsfristen unterliegen, werden sie gelöscht, sobald die genannten Zwecke entfallen sind. Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Daten vier Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses gelöscht. Bei Anstellung in unserem Unternehmen werden Ihre Bewerbungsunterlagen in die Personalakte übernommen und unterliegen dann den dementsprechenden Aufbewahrungsfristen.

### **Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland**

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten in ein Drittland erfolgt grundsätzlich nicht. Sollte dies dennoch der Fall sein, ist die Datenübermittlung aufgrund eines Angemessenheitsbeschlusses, durch Einwilligung, verbindliche Unternehmensrichtlinien (Binding Corporate Rules) oder abgeschlossener EU - Standarddatenschutzklauseln geregelt.

Eine Ausnahme liegt bei der Datenübermittlung an Indeed.de vor, falls Sie sich für eine Bewerbung durch Übermittlung Ihrer bei Indeed.de gespeicherten Bewerbungsunterlagen entscheiden.

### **Auskunftsmöglichkeit**

Sie haben nach Art. 15 DS-GVO das Recht, von dem Verantwortlichen eine Auskunft darüber zu verlangen, ob personenbezogene Daten verarbeitet werden, die Sie persönlich betreffen. In diesem Fall stellen wir eine Übersicht über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, die jeweiligen Empfänger oder Kategorien von Empfängern sowie eine Kopie der gespeicherten Daten zur Verfügung.

### **Rechte auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung**

Gemäß Art. 16 DS-GVO haben Sie das Recht, unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie zudem das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

Gemäß Art. 17 DS-GVO haben Sie das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern keine andere rechtliche Anforderung der Löschung entgegensteht.

Gemäß Art. 18 DS-GVO haben Sie das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn

- Sie die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreiten,
- die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen deren eingeschränkte Nutzung beantragen,
- wir die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigen, Sie die Daten jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen,
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 DS-GVO einlegen.

### **Widerrufsrecht**

Sie haben das Recht, ihre abgegebene Einwilligung jederzeit ganz oder teilweise für die Zukunft zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Im Falle eines Widerrufs kann Ihre Bewerbung jedoch ganz oder teilweise nicht mehr im vorliegenden Umfang berücksichtigt werden. Nach Ihrem Widerruf erfolgen keine weiteren Vermittlungstätigkeiten. Eine Pflicht zur weiteren Speicherung Ihrer Daten kann sich jedoch aus gesetzlichen Aufbewahrungspflichten ergeben.

### **Widerspruchsrecht**

Sie haben das Recht, jederzeit einer Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten, die auf Art.6 Abs. 1 lit. e und lit. f DS-GVO beruht, zu widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten als betroffene Person überwiegen.

### **Beschwerderecht**

Sie haben das Recht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die gesetzlichen Bestimmungen verstößt. Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht.

### **Stand der Datenschutzinformation**

Die ständige Entwicklung macht von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzinformationen notwendig. Wir behalten uns vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.

Stand: 05/2020